



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Smuta Zsoltné
óvodavezető részére

Ikt.sz.: 282-2/2025

Szent Anna Katolikus Óvoda

5440 Kunszentmárton Csongrádi u. 18.

Tárgy: Fenntartói értékelés az Szent Anna Katolikus Óvoda (5440 Kunszentmárton Csongrádi u. 18.) nevelési, oktatási munkájáról (2024/2025. tanév)

A fenntartó irányítói tevékenységének egyik szegmense a köznevelési intézmény pedagógiai-szakmai munkájának ellenőrzése, a pedagógiai programban megjelölt feladatok végrehajtásának értékelése.

Jelen értékelés megállapításai az intézményvezető a nevelési év lezárását követően megküldött 2024-2025-ös tanév tanévvégi beszámolója, a KIR, a félévi értekezlet jegyzőkönyve, a munkaterv és a vezetővel folytatott személyes megbeszéléseken alapulnak.

Az intézmény székhelye 5440 Kunszentmárton, Csongrádi u. 18. szám alatt működő Epreskert Óvoda, telephelye a Napsugár Óvoda, 5440 Kunszentmárton, Széchenyi ltp. 2.

Az ellenőrzés területei:

- Az intézmény működésének törvényessége
- A szakmai munka értékelése
- Az intézmény gazdálkodása
- Az intézmény vezetőjének értékelése

1. Az intézmény működésének törvényessége

Az intézmény működése a jogszabályi előírásoknak megfelel, az alapító okirat és a pedagógiai program a hatályos törvényi előírásoknak megfelelően készültek el. Az intézmény rendelkezik a működéshez szükséges szabályzatokkal, melyek a jogszabályokban foglaltaknak megfelelnek és tartalmazzák a szükséges legitimációkat.

Az intézmény dolgozói betartják az adatok továbbítására vonatkozó szabályokat. A gyermekek személyes adatait pedagógiai célból, gyermek- és ifjúságvédelmi, óvoda-egészségügyi célból, törvényben meghatározott kereteken belül, célhoz kötötten kezelik.

A csoportok szervezése a vonatkozó jogszabályokat betartva, a fenntartó egyetértésével történt.



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Az intézmény feladatellátásának személyi feltételei a 2024-2025-ös nevelési évben biztosítottak voltak.

A Pedagógiai Programban és az Intézményi éves munkaterv alapján működő intézmény adekvátan valósította meg a tervezett nevelési feladatokat. A belső és külső információáramlás a jól megválasztott kommunikációnak köszönhetően hatékonyan működik. A személyi, tárgyi és szervezeti feltételek folyamatos felülvizsgálata segíti az eredményes működést.

2. A szakmai munka értékelése

Az éves beszámoló az óvoda működésének minden területen végzett munkájára kiterjedt. A beszámolóból kitűnik, hogy az intézmény pedagógiai programjában és az éves munkatervben meghatározott célok és feladatok a lehetőségek szerint teljesültek.

Az intézmény gyermek létszáma:

Napsugár óvoda:	nevelési év elején	87 fő	végén	89 fő
Epreskerti óvoda:	nevelési év elején	60 fő	végén	65 fő
összesen:		147 fő		154 fő

A tavalyi évhez viszonyítva az óvodai létszám biztatóan nőtt, ami stabil jövőképet ad az intézmény számára. A jelentős növekedésben meghatározó szerepet játszott a mindkét tagóvodát érintő infrastrukturális fejlesztés.

A tanköteles gyerekek száma:

	tanköteles	iskolába megy
Epreskerti Óvoda	24	13
Napsugár Óvoda	26	16

Az óvodában maradó gyerekek vagy szakértői vélemény alapján maradnak, vagy szülői kérelemre az OH engedélye alapján.



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Az intézmény pedagógus létszáma:

óvoda: 11 fő,

A nevelési év elején három óvodapedagógusi álláshelyet nem sikerült betölteni diplomás szakemberrel. A jogszabályi lehetőséget figyelembe véve pedagógiai asszisztenseket alkalmaztak, akik főiskolai tanulmányaikat végezték, az új nevelési tanévet már végzett diplomásként kezdik.

Az intézménybe járó gyermekek fejlesztésén, gondozásán kívül a keresztény világnézetre nevelés fontos terület, melyet a hitoktatóval végeznek. Az ő tevékenysége mellett az óvodapedagógusok által vezetett lelki percek segítették a közösségi érzés megélését. A hitéleti alkalmak életkori sajátosságokra építve, játékos, élményszerű formában valósítanak meg. A közösen mondott rövid imákban megjelenik az Istenhez fordulás bizalma, a hálaadás.

Az egészséges életmódra nevelés során a testi-lelki jóllét támogatása kap prioritást. Az óvodapedagógusok személyre szabott módon támogatták a gyermekek étkezési, higiénés és öltözködési szokásainak kialakulását. A nevelési cél, hogy a gyermekekben belső igény alakuljon ki testük, egészségük, valamint környezetük védelmére.

A környezeti neveléssel arra törekednek, hogy a természet megfigyelésén és a gyakorlati ismeretekeken túl a teremtet világ tiszteletével alakuljon a gyermekek szemlélete. Fontos a növény- és állatvilág sokoldalú megfigyelése, a gyűjtő séták szervezése, a búzacsíráztatás, a hagymás növények hajtatása a téli időszakban.

Az önismeret fejlesztése is kiemelt feladatot jelentet. A hosszú távú cél, hogy a gyermekek az óvodáskor végére képesek legyenek felismerni saját érzéseiket, erősségeiket, fejlődési területeiket és nyitottá váljanak a fejlődésre, együttműködésre.

A fentiek mellett fontos szerep jutott a Jászkun hagyományok ápolásának is. A néphagyományörzés és a katolikus értékrend egymást erősítve jelenik meg. A hagyományörzés és a szakrális szemlélet egyszerre tiszteli a múlt értékeit és erősíti az emberi lélek méltóságát, Istenhez való viszonyát.

A nevelési év során a munkarend által beütemezett látogatási rendet betartva a vezető és helyettese látogatta a kollégák foglalkozásait. Az ellenőrzések olyan intézkedéseket eredményeznek, amelyek következtében pozitív tendenciák felerősödnek, a hibák kijavíthatóak lesznek. Az óvoda belső ellenőrzésének szabályzatát minden dolgozó ismeri.



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Az intézmény jelentős rendezvényei:

Mihály napi vásár
Márton napi hagyományok felelevenítése
Mikulásvárás
Adventi ráhangolódás
Farsang
Óvodanyitogató
Anyák napi ünnepség
Gyereknapi
Ballagás

3. Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésére álló eszközökkel és erőforrásokkal. Rendelkeznek a működéshez szükséges feltételekkel, a gazdálkodás a vonatkozó jogszabályok szerint történik. Gazdálkodási tevékenységükről a pénzügyi beszámolók (mérleg, eredménykimutatás, főkönyvi kivonatok) határidőre a jogszabályoknak megfelelően elkészülnek.

Az intézmény megfelel a rendeletben előírt követelményeknek mind a helyiségek kialakításában, mind a berendezés tekintetében. Az ingatlanok állapota rendezett.

Befejeződött a Napsugár Óvoda teljes körű felújítása egy pályázat keretében, ennek költsége 300.000.000 forint. Az Epreskert óvoda állapota folyamatosan romlott, a helyzet megnyugtatóan rendeződött. Már a nevelési év végén átadásra került a volt Karmelita rendház 21. századi szintű felújított épülete, melyhez modern játékdudvar is tartozik.

4. Az intézmény vezetőjének értékelése

Az intézményi működést, szakmai irányítást, a gazdálkodást, az intézményi dokumentumokat, valamint a tanulmányi eredményeket figyelembe véve Smuta Zsoltné igazgatónő szakszerűen vezeti az intézményt. A Beszámoló példaértékű. Alaposan, részletre menően mutatja be az óvodában folyó munkát. A mellékletben közölt képek színesítik a leírtakat.

Megköszönöm az intézmény vezetésének, a pedagógusoknak és az alkalmazottaknak a 2024-2025. tanévben végzett áldozatos és eredményes munkájukat.



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

A 2025-2026-os tanévre jó egészséget és szakmai sikereket kívánok!

Isten áldása kísérje munkájukat!

Szeged, 2025. augusztus 31.


Dr. Lipcsei Imre
SzeGeKIF főigazgató



