



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Smuta Zsoltné
óvodavezető részére

Ikt.sz.: 163-21/2026

Szent Anna Katolikus Óvoda
5440 Kunszentmárton, Munkácsy út 1.

Tárgy: Fenntartói értékelés az Szent Anna Katolikus Óvoda (5440 Kunszentmárton, Munkácsi út 1.) nevelési, oktatási munkájáról (2025/2026. tanév)

A fenntartó irányítói tevékenységének egyik szegmense a köznevelési intézmény pedagógiai-szakmai munkájának ellenőrzése, a pedagógiai programban megjelölt feladatok végrehajtásának értékelése.

Jelen értékelés megállapításai az intézményvezető a nevelési év lezárását követően megküldött 2025-2026-os tanév tanévvégi beszámolója, a KIR, a félévi értekezlet jegyzőkönyve, a munkaterv és a vezetővel folytatott személyes megbeszéléseken alapulnak.

Az intézmény székhelye Kunszentmárton, Munkácsi út 1. Rózsaliget Óvoda, telephelyek: Kunszentmárton, Széchenyi ltp. 2. Napsugár Óvoda és Nagytőke, Széchenyi tér 9. Nagytőkei Óvoda,

Az ellenőrzés területei:

Az intézmény működésének törvényessége

A szakmai munka értékelése

Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény vezetőjének értékelése

1. Az intézmény működésének törvényessége

Az intézmény működése a jogszabályi előírásoknak megfelel, az alapító okirat és a pedagógiai program a hatályos törvényi előírásoknak megfelelően készültek el. Az intézmény rendelkezik a működéshez szükséges szabályzatokkal, melyek a jogszabályokban foglaltaknak megfelelnek és tartalmazzák a szükséges legitimációkat.

Az intézmény dolgozói betartják az adatok továbbítására vonatkozó szabályokat. A gyermekek személyes adatait pedagógiai célból, gyermek- és ifjúságvédelmi, óvoda-egészségügyi célból, törvényben meghatározott kereteken belül, célhoz kötötten kezelik.

A csoportok szervezése a vonatkozó jogszabályokat betartva, a fenntartó egyetértésével történt.



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Az intézmény feladatellátásának személyi feltételei a 2025-2026-os nevelési évben biztosítottak voltak.

A Pedagógiai Programban és az Intézményi éves munkaterv alapján működő intézmény adekvátan valósította meg a tervezett nevelési feladatokat. A belső és külső információáramlás a jól megválasztott kommunikációnak köszönhetően hatékonyan működik. A személyi, tárgyi és szervezeti feltételek folyamatos felülvizsgálata segíti az eredményes működést.

2. A szakmai munka értékelése

Az éves beszámoló az óvoda működésének minden területen végzett munkájára kiterjedt. A beszámolóból kitűnik, hogy az intézmény pedagógiai programjában és az éves munkatervben meghatározott célok és feladatok a lehetőségek szerint teljesültek.

Az intézmény gyermek létszáma:

Napsugár óvoda:	nevelési év elején	81 fő	végén	82 fő
Rózsáliget óvoda:	nevelési év elején	73 fő	végén	78 fő
Nagytókei óvoda:	nevelési év elején	12 fő	végén	12 fő
Összesen:		166 fő		172 fő

A tavalyi évhez viszonyítva az óvodai létszám Kunszentmártonban biztatóan nőtt, ami stabil jövőképet ad az intézmény számára. A jelentős növekedésben meghatározó szerepet játszott a mindkét tagóvodát érintő infrastrukturális fejlesztés és az intézmény tudatos fejlesztése. A modern terek, a kiemelkedő udvari lehetőségek, valamint a családokat megszólító nyílt programok új minőséget teremtettek az óvodai életben. A nevelési év elején csatlakozott a Nagytókei óvoda. A nagyon kislétszámú településen a megszűnés szélén lebegett az óvoda, amit az Egyházmegye megmentett a bezárástól.

A tanköteles gyerekek száma:

	tanköteles	iskolába megy
Rózsáliget Óvoda	23	16
Napsugár Óvoda	36	19
Nagytókei Óvoda	3	2



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Az óvodában maradó gyerekek vagy szakértői vélemény alapján maradnak, vagy szülői kérelemre az OH engedélye alapján.

Az intézmény pedagógus létszáma:

óvoda: 16 fő,

Az intézmény személyi feltételei a nevelési év során összességében biztosítottak voltak. A fenntartó engedélyével a hosszabb távollétek idejére lehetőség nyílt helyettesítő munkatárs alkalmazására. Az év végén egy kolléganő nyugdíjba vonul, a helyére pályázatot írtak ki. A tervszerű vezetői munka hatására három dajka óvodapedagógusi diplomát szerzett, ami segíti az intézmény álláshelyeinek betöltését.

Az intézménybe járó gyermekek fejlesztésén, gondozásán kívül a keresztény világnézetre nevelés fontos terület, melyet a hitoktatóval végeznek. Az ő tevékenysége mellett az óvodapedagógusok által vezetett lelki percek segítették a közösségi érzés megélését. A hitéleti alkalmak életkori sajátosságokra építve, játékos, élményszerű formában valósítanak meg. A közösen mondott rövid imákban megjelenik az Istenhez fordulás bizalma, a hálaadás. A csoportszobákban kialakított hitsarkok egész évben támogatták a vallási élmények elmélyítését.

Az egészséges életmódra nevelés során a testi-lelki jóllét támogatása kap prioritást. Az óvodapedagógusok személyre szabott módon támogatták a gyermekek étkezési, higiénés és öltözködési szokásainak kialakulását. A nevelési cél, hogy a gyermekekben belső igény alakuljon ki testük, egészségük, valamint környezetük védelmére. Alapvető cél volt az egészséges életmódhoz kapcsolódó szokásrendszer kialakítása, így a gyerekek napirendjében kiemelt szerepet kapott a rendszeres tisztálkodás, az étkezési kultúra fejlesztése, az öltözködési és testápolási szokások megerősítése.

A környezeti nevelés során kiemelt cél lett, hogy a gyerekekben megalapozzák a teremtett világ iránti felelősségérzetet. Ezért a pedagógusok arra törekedtek, hogy a természet megfigyelésén és a gyakorlati ismereteken túl a teremtett világ tiszteletével alakuljon a gyermekek szemlélete. Fontos a növény- és állatvilág sokoldalú megfigyelése, a gyűjtő séták szervezése, a búzacsíráztatás, a hagymás növények hajtatása a téli időszakban.



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

Az önismeret fejlesztése is kiemelt feladatot jelentet. A hosszú távú cél, hogy a gyermekek az óvodáskor végére képesek legyenek felismerni saját érzéseiket, erősségeiket, fejlődési területeiket és nyitottá váljanak a fejlődésre, együttműködésre.

A fentiek mellett fontos szerep jutott a Jászkun hagyományok ápolásának is. A néphagyományörzés és a katolikus értékrend egymást erősítve jelenik meg. A hagyományörzés és a szakrális szemlélet egyszerre tiszteli a múlt értékeit és erősíti az emberi lélek méltóságát, Istenhez való viszonyát.

A pedagógusok szakmai fejlődése, tudásmegosztása

- bábjáték módszertanának feldolgozása, bábos rendezvények szervezése
- a BA képzésben tanuló kollégák mentorálása
- gyakornok óvodapedagógus gyakorlati munkájának támogatása

A nevelési év során a munkarend által beütemezett látogatási rendet betartva a vezető és helyettese látogatta a kollégák foglalkozásait. Az ellenőrzések olyan intézkedéseket eredményeznek, amelyek következtében pozitív tendenciák felerősödnek, a hibák kijavíthatóak lesznek. Az óvoda belső ellenőrzésének szabályzatát minden dolgozó ismeri. Az ellenőrzés területei:

- a bábjáték intézményi megjelenésének ellenőrzése
- pedagógiai dokumentáció ellenőrzése
- a mentorálás ellenőrzése
- elektronikus nyilvántartás ellenőrzése
- az egyéni teljesítménycélok ellenőrzése
- a pedagógiai asszisztensek, dajkák, óvodatitkár, technikai dolgozók ellenőrzése

Az intézmény jelentős rendezvényei:

Mihály napi vásár
Márton napi hagyományok felelevenítése
Mikulás vásár
Advent ráhangolódás
Farsang
Óvodanyitogató
Anyák napi ünnepség
Gyereknapi
Ballagás



SZEGEKIF

Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság

3. Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésére álló eszközökkel és erőforrásokkal. Rendelkeznek a működéshez szükséges feltételekkel, a gazdálkodás a vonatkozó jogszabályok szerint történik. Gazdálkodási tevékenységükről a pénzügyi beszámoló (mérleg, eredmény kimutatás, főkönyvi kivonatok) határidőre a jogszabályoknak megfelelően elkészülnek.

Az intézmény megfelel a rendeletben előírt követelményeknek mind a helyiségek kialakításában, mind a berendezés tekintetében. Az ingatlanok állapota rendezett.

A Napsugár Óvoda teljes körű felújítása és a Karmelita rendház 21. századi szintű felújított épülete a modern játékvarral 21. századi feltételeket biztosít a magas szintű szakmai munkához és a gyerekek életéhez. A nagytőkei óvoda felújítása is elkezdődött.

4. Az intézmény vezetőjének értékelése

Az intézményi működést, szakmai irányítást, a gazdálkodást, az intézményi dokumentumokat, valamint a tanulmányi eredményeket figyelembe véve Smuta Zsoltné igazgatónő szakszerűen vezeti az intézményt. A Beszámoló példaértékű. Alaposan, részletre menően mutatja be az óvodában folyó munkát. A mellékletben közölt képek színesítik a leírtakat.

Megköszönöm az intézmény vezetésének, a pedagógusoknak és az alkalmazottaknak a 2026-2027. tanévben végzett áldozatos és eredményes munkájukat.

A 2026-2027-es tanévre jó egészséget és szakmai sikereket kívánok!

Isten áldása kísérje munkájukat!

Szeged, 2026. augusztus 31.



Dr. Lipcsei Imre
SzeGeKIF főigazgató

